

Elodie Maître d'Hotel : Participation et adaptation des organisations ...

Publié : 03/04/2008

Elodie Maître d'Hotel

- Jeudi 24 janvier 2008, à 14h30, SupAgro Montpellier, amphi Philippe Lamour (situé au coeur d'école)

Titre : Participation et adaptation des organisations au changement institutionnel : Les organisations agricoles au Costa Rica face aux politiques de libéralisation

Jury :

- M. Geoffroy Hogdson, Professeur, University of Hetfordshire, Rapporteur
- M. Eduardo Moyano, Professeur, Instituto de Estudios Sociales Avanzados, Rapporteur
- M. Yves Dupuis, Professeur, Université Montpellier II, Président
- M. Pierre Marie Bosc, Chercheur, CIRAD, Examineur
- M. Guy Faure, Chercheur, CIRAD, Examineur
- M. Fernando Saenz, Chercheur, CINPE, Examineur
- M. Etienne Montaigne, Professeur, Supagro, Directeur de thèse

Résumé :

- La thèse se positionne par rapport aux débats portant sur la place des producteurs agricoles dans le contexte des politiques de libéralisation, et se propose de réfléchir plus particulièrement au rôle des organisations. L'approche théorique mobilisée est celle du changement institutionnel, qui ouvre de façon large le spectre de l'économie, par la prise en compte des concepts de modèles mentaux et de dépendance au sentier notamment. Un travail long d'enquêtes, mené auprès d'organisations agricoles intervenant au sein de quatre filières agricoles au Costa Rica (café, lait, haricot et ananas) a permis la réalisation de notre recherche. Les données recueillies ont été analysées au travers de descriptions analytiques (trajectoires et comportements stratégiques des organisations), d'analyses textuelles (modèles mentaux des organisations) et de modélisations compréhensives du comportement. Nous montrons que les organisations peuvent contribuer efficacement au maintien ou à l'insertion des producteurs agricoles sur des marchés dynamiques, au travers des deux principaux leviers d'action que constituent la participation aux processus d'élaboration des politiques et la commercialisation de produits agricoles (transformés ou non). La réussite des organisations, s'inscrit toutefois dans une logique de dépendance au sentier, et dépend notamment de leurs modèles mentaux. Notre thèse plaide ainsi pour une intégration accrue des phénomènes historiques et cognitifs dans l'analyse économique, garante d'une meilleure compréhension de la complexité des phénomènes observés de manière contemporaine.
- Mots clés : organisation, changement institutionnel, libéralisation, modèles mentaux